АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРНОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04. 2017 № 54

пос. Северный

**Об утверждении Положения о**

**премировании муниципальных служащих**

**Северного сельсовета**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 06.10.2003 No131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава муниципального образования Северный сельсовет,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих администрации Северного сельсовета (прилагается).

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте .

5.Контроль за исполнением постановления возложить на секретаря администрации.

Глава Северного сельсовета А.Р. Кравчук

 УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

от «27 » апреля 2017 года № 54

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О премировании муниципальных служащих**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Положением о системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципального образования и определяет условия и порядок премирования муниципальных служащих администрации сельсовета, производится в целях обеспечения материального стимулирования муниципальных служащих, их заинтересованности в повышении качества выполнения задач и функций, возложенных на администрацию сельсовета и повышения ответственности муниципальных служащих при выполнении ими своих функциональных обязанностей, качества работы и достижения конкретных результатов.

1.2.Премирование муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий (далее-премия) с учетом личного вклада муниципального служащего в осуществлении задач и функций органа местного самоуправления.

1.3.Премия выплачивается ежеквартально за своевременное, качественное и успешное выполнение должностных обязанностей муниципальным служащим.

1.4.Муниципальным служащим, проработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается с учетом фактически отработанного ими времени.

1.5.Премия устанавливается и выплачивается на основании распоряжения главы Северного сельсовета.

1.6.Оценка деятельности муниципального служащего в целях премирования за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется по следующим критериям:

- личный вклад муниципального служащего в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

- выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

- за качественное и своевременное рассмотрение муниципальным служащим обращений заявлений граждан, исполнение протокольных поручений и служебных писем;

- за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей;

- соблюдение трудовой дисциплины, служебной этики и правил внутреннего трудового распорядка;

Распоряжение главы сельсовета о премировании муниципальных служащих является основанием для начисления и выплаты премии муниципальным служащим по результатам работы.