

Резолюция

деловой сессии «Формирование корпоративной культуры по сохранению трудового долголетия работников агропромышленного комплекса Алтайского края. Опыт, практика» на площадке Межрегионального агропромышленного форума «День сибирского поля - 2025»

30 июля 2025 года

г. Барнаул

Участники деловой сессии отметили, что сельское хозяйство – одна из ведущих отраслей экономики Алтайского края. В отрасли трудится более 10 % от общей численности занятых в экономике региона.

В последние годы в агропромышленном секторе отмечается устойчивый рост производства.

Этому способствует государственная поддержка работодателей аграрного сектора в рамках реализации государственных программ по развитию сельского хозяйства и сельских территорий. Обновление машинно-тракторного парка ~~из~~ предприятий, оснащение отрасли современной, высокопроизводительной техникой с улучшенными техническими показателями и условиями труда механизаторов позволяют сберечь здоровье работников.

Однако процесс обновления идет постепенно, в ряде хозяйств работники продолжают работать на устаревшей технике, подвергая себя воздействию вредных и опасных производственных факторов, что приводит к профессиональным заболеваниям. Например, у механизаторов в результате воздействия физических факторов (шум, вибрация, параметры микроклимата) выявляются такие профессиональные заболевания, как тугоухость, вибрационная болезнь, невриты и др.

Своевременное проведение периодических медицинских осмотров является не только требованием трудового законодательства, но и жизненно необходимым мероприятием с точки зрения повышения безопасности и продления трудового долголетия работников.

Обеспечение народосбережения - стратегическая цель, которую обозначил Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин. Для реализации поставленной задачи необходимо использовать все инструменты.

Так, профилактические меры имеют значение для предупреждения производственного травматизма.

Ежегодно в сельском хозяйстве края происходят тяжелые случаи травмирования работников и гибели людей на производстве. За последние 5 лет тяжелые трудовые увечья получили 22 работника, в том числе 1 женщина и 1 несовершеннолетний, и 22 – погибли, среди которых 1 женщина. За 6 месяцев текущего года в сельскохозяйственной отрасли 1 работник погиб и 4 – тяжело травмированы. Это достаточно большие потери, учитывая напряженную кадровую ситуацию в отрасли.

Принимая во внимание вышеизложенное, участники поддерживают следующие решения:

1. Обеспечивать 100 % охват периодическими медицинскими осмотрами

декретированных категорий работающих независимо от вида экономической деятельности и формы собственности работодателя.

При проведении периодических медицинских осмотров врачебным комиссиям особое внимание обращать на факторы риска, способствующие развитию профессиональных заболеваний.

2. Проводить с установленной периодичностью специальную оценку условий труда на рабочих местах, не подлежащих декларированию.

3. Развивать кадровый потенциал организаций агропромышленного комплекса региона.

С этой целью проводить профориентацию молодежи, организовывать трудоустройство несовершеннолетних, осуществлять переобучение по востребованным на рынке труда профессиям сельского хозяйства.

4. Разрабатывать при методическом участии КГБУЗ «Краевой центр общественного здоровья и медицинской профилактики» и внедрять корпоративные программы здоровья.

Вести целенаправленную работу в трудовых коллективах по ведению здорового образа жизни и занятию физической культурой.

5. Принимать участие в реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Социального фонда России.

6. Внедрять корпоративный демографический стандарт.

Формировать корпоративные программы поддержки семей с детьми, лиц с семейными обязанностями.

принята участниками деловой сессии