# **АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | |
| 16.05.2023 | № | | | 654 |
| г. Новоалтайск | | | | |
|  | | | | |
| О внесении изменений в Положение об оплате труда работников централизованных бухгалтерий органов администрации Первомайского района | |  |  | |
|  | |  | | |

В связи с приведением систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Первомайского района с положениями Трудового кодекса Российской Федерации постановляю:

1. Абзац 4.1.3. Положения об оплате труда работников централизованных бухгалтерий органов администрации Первомайского района, утвержденного постановлением администрации Первомайского района от 22.06.2022 № 840 изложить в новой редакции:

«4.1.3. Премии по результатам работы.

Работникам ЦБ по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды премий:

ежемесячная;

по итогам работы за год;

единовременная.

1) Ежемесячная премия выплачивается в процентах от оклада, предельный размер которой в процентном выражении от оклада не может превышать 120 % оклада.

При определении размера ежемесячной премии учитывается:

своевременное и качественное ведение бухгалтерского учета, подготовка документов в соответствии с требованиями законодательства, в том числе грамотное, последовательное и логичное выполнение работы, не требующее переделок и исправлений;

четкое выполнение должностной инструкции;

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.

Конкретный размер ежемесячной премии устанавливается ежемесячно распоряжением главы района или приказом руководителя органов администрации района по итогам работы и производится за фактически отработанное время работников.

Размер ежемесячной премии может быть уменьшен. Основаниями уменьшения ежемесячной премии являются:

невыполнения условий премирования;

наличие дисциплинарного взыскания в периоде, за который начисляется премия.

Уменьшение размера ежемесячной премии оформляется распоряжением главы района или приказом руководителя органов администрации района. При этом глава района или руководитель органа администрации района самостоятельно определяет размер изменения премии, исходя из тяжести совершенного работником дисциплинарного проступка, за который наложено дисциплинарное взыскание либо объема невыполненных условий премирования.

2) Премия по итогам работы за год может выплачиваться работникам в случае экономии фонда оплаты труда, образовавшегося в конце финансового года, и максимальным размером не ограничивается.

3) Единовременная премия выплачивается в процентах от оклада, за успешное выполнение поручений особой сложности, за длительную безупречную работу, деятельное участие в проведении общественно значимых мероприятиях, в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Единовременная премия не может превышать размер месячного денежного содержания работника.

Общий размер единовременных премий не должен превышать 2-х месячных содержаний в расчете на год.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Разместить, настоящее постановление на официальном интернет-сайте администрации района (www. perv-alt.ru) и информационном стенде администрации района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района Ю.А. Фролова

Евсеенкова Е.А.

2 23 46