# **АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | |
| 16.05.2023 | № | | | 652 |
| г. Новоалтайск | | | | |
|  | | | | |
| О внесении изменений в Положение об оплате труда Контрактной службы администрации Первомайского района | |  |  | |
|  | |  | | |

В связи с приведением систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Первомайского района с положениями Трудового кодекса Российской Федерации постановляю:

1. Абзац 4.1.3. Положения об оплате труда Контрактной службы администрации Первомайского района, утвержденного постановлением администрации Первомайского района от 12.06.2022 № 626 изложить в новой редакции:

«4.1.3. Премии по результатам работы.

Работникам Службы по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды премий:

ежемесячная;

по итогам работы за год;

единовременная.

1) Ежемесячная премия выплачивается в процентах от оклада, предельный размер которой в процентном выражении от оклада не может превышать соответственно:

Руководитель службы – 180 % оклада;

Заместитель руководителя – 150 % оклада;

Главный (ведущий) специалист – 140 % оклада.

При определении размера ежемесячной премии учитывается:

своевременная и качественная подготовка служебных документов в соответствии с требованиями законодательства в сфере закупок, в том числе грамотное, последовательное и логичное сопровождении закупки для муниципальных нужд, выполнение работы, не требующее переделок и исправлений;

четкое выполнение должностной инструкции;

исполнение контрольных сроков в соответствии с требованиями законодательства в сфере закупок;

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

оказание практической помощи органам администрации района, администрациям поселений района, муниципальным учреждениям.

Конкретный размер премии устанавливается ежемесячно распоряжением главы района по итогам работы и производится за фактически отработанное время работников Службы.

Размер ежемесячной премии может быть уменьшен. Основаниями уменьшения ежемесячной премии являются:

невыполнения условий премирования;

наличие дисциплинарного взыскания в периоде, за который начисляется премия.

Уменьшение размера ежемесячной премии оформляется распоряжением главы района. При этом глава района самостоятельно определяет размер изменения премии, исходя из тяжести совершенного работником дисциплинарного проступка, за который наложено дисциплинарное взыскание либо объема невыполненных условий премирования.

2) Премия по итогам работы за год может выплачиваться работникам в случае экономии фонда оплаты труда, образовавшегося в конце финансового года, и максимальным размером не ограничивается.

3) Единовременная премия выплачивается в процентах от оклада, за успешное выполнение поручений особой сложности, за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада.

Общий размер единовременных премий не должен превышать 200 процентов оклада в расчете на год.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

3. Разместить, настоящее постановление на официальном интернет-сайте администрации района (www. perv-alt.ru) и информационном стенде администрации района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района Ю.А. Фролова

Евсеенкова Е.А.

2 23 46